

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Dekan

Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet
Engineering



**AALBORG
UNIVERSITET**

Aalborg Universitet, Dekan ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Institut



Baggrund & situationen

- Aalborg Universitet (AAU) er af US News and global Ranking kåret som Europas bedste ingeniør-universitet og er internationalt anerkendt for fremragende grundlagsskabende, transformativ og tværvideenskabelig forskning.
- AAU's ingeniøruddannelser er tilbage i 2018 i en rapport fra MIT kåret som verdens fjerde bedste.
- Universitetet er en af regionens største arbejdspladser med ca. 3.700 ansatte og ca. 17.700 studerende. AAU har en årlig omsætning på ca. 3 mia. kr.
- AAU og dermed også Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet (ENG) ønsker gennem høj kvalitet i kerneaktiviteterne at være med til at skabe løsninger på komplekse samfundsudfordringer både regionalt, nationalt, globalt – og konkret. Det er en del af AAU's særkende at være en attraktiv samarbejdspartner for virksomheder, myndigheder og institutioner, og AAU er blandt de førende universiteter til at etablere gensidige vidensarbejder fx inden for grøn omstilling, bæredygtigt byggeri, innovative produktionsmetoder, genanvendelighed mv.
- Mens meget går godt, er AAU – og ENG – dog også påvirket af ydre faktorer. Fra 2020 til 2023 er den årlige tilgang af nye studerende til AAU faldet med i alt 10 %.
- Nedgangen har også ramt flere af ENG's institutter og skyldes både faldende år-gange, dimensionering og er desuden en følge af den politiske aftale om udflytning og reduktion af studiepladser.
- Det faldende antal studerende udgør en væsentlig udfordring for ENG, og der er de senere år sket både væsentlige besparelser og personalemæssige reduktioner for at tilpasse fakultet den nye økonomisk virkelighed. Potentialet for at kunne hjemtage yderligere funding er dog på nogle institutter stort .
- ENG har været igennem en del organisatoriske tilpasninger, og ledergruppen er relativt ny, samtidig med at yderligere to nye institutledere er på vej.
- En ny strategi for ENG skal – i tråd med AAU's generelle strategi 2022-2026 "Viden for Verden" – identificere muligheder, og konkretisere og prioritere de indsatser, som skal lede til, at fakultetet kan bevare sin akademiske førerposition og fortsat kan tilbyde både et attraktivt studie- og arbejdsmiljø, og som samtidig sikrer fakultet en solid, forudsigelig og bæredygtig økonomi.



Organisationen

- Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet ledes pr. delegation fra rektor af dekanen. Dekanen er nærmeste leder for fakultetsledelsen, der består af prodekan for forskning, prodekan for undervisning og sekretariatschef. Dekanen er også nærmeste leder for de fem institutledere, lederen for Ph.d.-skolen og lederen for Adgangskursus. ENG har fem institutter:

BUILD – Institut for Byggeri, By og Miljø:

Forsker, rådgiver og uddanner inden for by-, bolig-, bygge-, og anlæg- området og bidrager til at løse udfordringer som klimakrisen, befolkningsudvikling, resourceknaphed og urbanisering.

Institut for Energi:

Uddanner og forsker inden for fx energieffektivitet, vedvarende energi, elektrificering og CO2-lagring mm. bidrager især til den grønne omstilling.

Institut for Kemi og Biovidenskab:

Forsker og uddanner inden for kemi, miljø, biologi og bioteknologi og samarbejder tæt med erhvervslivet om innovativ forskning.

Institut for Matematiske Fag

Forsker og uddanner inden for matematik, matematik-teknologi, matematik-økonomi. Bidrager til grundvidenskabelige erkendelser & samfundsudfordringer.

Institut for Materialer og Produktion:

Forsker og uddanner inden for materialer, mekanik, fysik, produktion og produktionsledelse, og bidrager til at udvikle og anvende nye produktionsformer, kunstig intelligens, materialer mv. som egner sig til fremtidens behov.

- Institutterne har hvert sit kerneområde, men arbejder også tværvideenskabeligt og ud fra et grundlæggende bæredygtighedsaspekt.
- ENG har 5 institutter, 67 uddannelser, 2.600 studerende, 290 Ph.d.-studerende, 860 fuldtidsansatte og omsætter årligt for DKK 930 mio. Aktiviteterne foregår i Aalborg samt i Esbjerg og København.
- ENG's dekan refererer til universitetsrektor Per Michael Johansen og indgår i AAU's direktion sammen med prorektor, de øvrige tre dekaner, universitetsdirektøren og innovationsdirektøren.



Stillingens roller og ansvarsområder

- Det er dekanens ansvar at sikre den overordnede strategiske, faglige, uddannelsesmæssige og økonomiske ledelse og udvikling af Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige fakultet, og at arbejdet sker i et tæt og ambitiøst samarbejde med den øvrige fakultetsledelse, dvs. de to prodekaner, institutledere, viceinstitutledere og sekretariatschefen.
- ENG har et højt fagligt niveau generelt med de mange anerkendte forskere og undervisere, der bidrager til et attraktivt studie- og læringsmiljø. Det høje forskningsniveau, der på flere felter er verdensførende, skal fastholdes og udbygges.
- Som del af AAU's direktion, skal dekanen desuden bidrage til universitetets samlede udvikling og relevans, bl.a. ved at være idéudviklende og implementerende samt som strategisk sparringspartner for og med universitetets øvrige topledelse, og ved at repræsentere AAU i relevante fora, organer, netværk mv.
- Dekanen har til ansvar at sikre sammenhæng mellem forskning og uddannelse og kvalitet i de udbudte uddannelser og undervisningen, og at lede fakultetet efter AAU's vedtagne [ledelsesinstruks](#).
- Dekanen har det samlede økonomi- og ressourcansvar, og leder ud fra delegationsprincipperne beskrevet [her](#).
- Dekanen er ansvarlig for at skabe og vedligeholde et konstruktivt, gensidigt lyttende og løsningsorienteret samarbejde i fakultetets samarbejdsudvalg og Akademisk Råd.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Succeskriterierne for dekanen ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelig Institut er efter 12-18 måneder:

- Har nytænkt – og skabt følgeskab til – det strategiske fundament. Strategien skal både sætte retning for forskning, uddannelser og vise handlekraft. Der skal være fokus på at etablere større og længerevarende spydspidsprojekter med eksterne samarbejds- og funderingspartnere, nationalt og internationalt. Der skal skabes bedre økonomi i institutterne, og netværket blandt virksomhedspartnere, fonde og relevante forskningsmiljøer skal styrkes.
- Har etableret økonomisk og ressourcemæssigt overblik, og foretaget evt. nødvendige justeringer til den igangværende økonomiske genopretningsplan. Har identificeret potentialerne, igangsat reformer og nye funderingstiltag som styrker ENG's økonomi på kort sigt og sikrer øget bæredygtighed på lang sigt.
- Har skabt de overordnede forudsætninger for at øge medarbejdertrivsel og sikre fastholdelse af eksisterende medarbejdere og rekruttering af nye.
- Har fået etableret sig som en synlig og nærværende leder for fakultetets ledere, medarbejdere og studerende og taget initiativer som er i gang med at øge trivsel og sundt arbejdsmiljø på ENG.
- Har skabt vilkårene for progression ift. øget forskning og fundering.
- Har fået etableret sig i dekanens naturlige fora – internt og eksternt – og har etableret eller videreført konstruktive frugtbare samarbejder med sine interessenter.
- Har skabt resultater til gavn for ENG og AAU via sine relationer til både forskere, virksomhedspartnere og andre relevante stakeholders.
- Har fået etableret sig som et fulgyldigt medlem af AAUs direktion og bidraget konkret til den strategiske ledelse samt til et øget tværgående samarbejde.

Aalborg Universitet, Dekan ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Institut



Krav til baggrund

Stillingen som dekan er multifacetteret og kalder på en leder, som både kan lede strategisk, netværksbaseret og – af og til – med hånden på kogepladen. Den kommende dekan skal have både faglig og ledelsesmæssig tyngde, da opgaven er at styrke ENG og fakultetets position og tiltrækningskraft for både forskere, undervisere, studerende, TAP'er og virksomhedssamarbejdspartnere.

Samlet set er der behov for en Dekan som:

- Er en internationalt anerkendt forsker inden for et eller flere af fakultetets fagområder på minimum lektorniveau, men gerne på professorniveau.
- Har erfaring med national og international forskningspolitik.
- Har netværk og kendskab til ingeniørområdet (Danmark og internationalt) og kender til de nyeste tendenser indenfor et eller flere af fakultetets forskningsområder.
- Har betydelig erfaring med hjemtag af midler til forskning og uddannelse, og har gerne et relevant netværk nationalt og internationalt.
- Har god forståelse for – og gerne erfaring med at udvikle og understøtte forskningsmiljøer og uddannelsesudvikling, gerne fra universitetsmiljøer el lign.
- Har erfaring med ledelse i et akademisk miljø, og er lykket med forandringsledelse og organisationsudvikling heri.
- Erfaring med det overordnede ansvar for økonomi og ressourcer mindst på institutniveau og vant til lede og styre ud fra en kompleks økonomi
- Erfaring med større partnerskabsaftaler ml. universiteter og private virksomheder er en fordel.



Ønsker til god ledelsesadfærd

AAU er et ambitiøst universitet med klare holdninger til, at “Verden har brug for Viden”, og dermed, at verden har brug for universiteter, som forholder sig kritisk, men også engagerer sig konstruktivt og tager medansvar for at finde bæredygtige løsninger på komplekse udfordringer. Medarbejderne er engagerede, professionelle, selvkørende, men har også brug for en leder, som kan sætte tydelig retning, skabe motivation og udvise handlekraft og ikke mindst være opfølgende. Mere specifikt efterspørger AAU og ENG en dekan med følgende adfærdsmæssige og personlige kompetencer:

- Strategisk retningsgivende - evner at definere og skabe følgeskab til ENG's strategi.
- Gode kommunikative evner; transparent, motiverende og inspirerende
- Veludviklede analytiske evner, helhedsforståelse.
- Analytisk topkompetent - kan overskue store mængder informationer, forskellige dagsordner og mange typer interessenter.
- Proaktiv og handlekraftig; kan prioritere, træffe til tider vanskelige beslutninger og sikre fremdrift.
- Har integritet, hviler i sit lederskab, og er nysgerrig på andres perspektiver
- Udadvendt og relationskompetent; god til at interagere, engagere andre og få følgeskab.

Aalborg Universitet, Dekan ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Institut



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 19. august 2024 kl. 9
- Udvælgelsesmøde: 26. august 2024
- 1. samtalerunde: 5. september 2024
- Test og referencer: mellem første og anden samtale
- 2. samtalerunde: 25. september 2024 (eftermiddag/aften)
- Tiltrædelse: 1. november 2024 eller hurtigst muligt herefter.



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Rektor, Per Michael Johansen, formand
- Prorektor Anne Marie Kanstrup
- Universitetsdirektør Søren Lind Christiansen
- Dekan Thomas Bak
- HR-vice direktør Linda Ibsen
- Dekansektariatschef Jacob Glensvang
- Institutleder Kim Lambertsen Larsen, Kemi og Bio
- Sekretariatschef Rikke Steensbæk, Energi
- Professor Michael Skipper Andersen, M&P
- Studerende fra ENG's Akademiske Råd Emme Beermann Mortensen



Uddybende information

- [Om AAU og organisering](#)
- [AAU's strategi "Viden for Verden"](#)
- [Oversigt over ENG's institutter](#)
- [AAU's direktion](#)
- Ansættelse sker iht. overenskomst mellem Finansministeriet og AC med tilhørende protokollat om institutledere og dekaner ved universiteterne samt cirkulære om åremålsansættelse. Der ydes åremålsstillæg og kvalifikationstillæg kan forhandles. Se evt. cirkulære om åremålsansættelse [her](#)
- Arbejdssted: Aalborg Universitet, Fredrik Bajers Vej 1, 9220 Aalborg Øst



Kontaktoplysninger

Rektor Per Michael Johansen

T: +45 2778 7302

E: pmj@adm.aau.dk

Direktør Henriette von Essen-Leise

T: +45 2943 5048

E: henriette.von.essen-leise@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

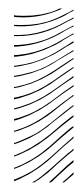
T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Konsulent Thomas Gajhede

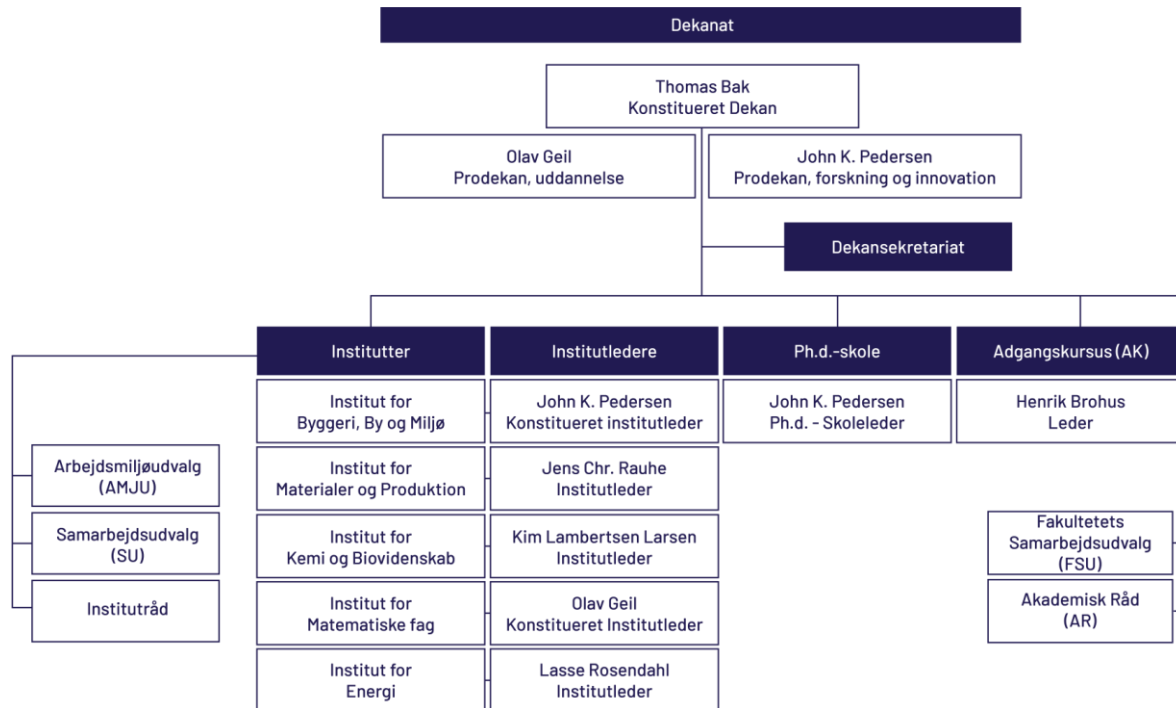
T: +45 2084 1030

E: thomas.gajhede@mercuriurval.com



ENGINEERING - ORGANISATION

4



Aalborg Universitet, Dekan ved det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Institut

